

06.06.2024

**Tartu Ülikooli üliõpilasesinduse volikogu korralise koosoleku protokoll nr 8**

Tartu Ülikooli senati saal

06.06.2024

Algus kell 18.17

Lõpp kell 20.37

**Koosoleku juhataja:** TÜ üliõpilaskonna esimees Renar Kihho

**Protokollija:** TÜ üliõpilasesinduse õigusnõunik Martina Heimo

**Kohapeal võtsid osa volinikud (14):** Liisa Oks (SVÜK), Lilian Kreevald (SVÜK), Petrik Saks (SVÜK), Anna Zobel (LTTVÜK), Stina-Marie Maripuu (LTTVÜK), René Piik (LTTVÜK), Agnes Rohtsalu (LTTVÜK), Aurora Ruus (HVÜK), Markus Laanoja (HVÜK), Aron Aivar Frühling (HVÜK), Andreas Kevin Põldvee (MVÜK), Hanna Marta Nellis (MVÜK), Mattias Pettai (MVÜK), Emma Anni Koppel (MVÜK)

**Veebi vahendusel võtsid osa volinikud (3):** Angela Puur (HVÜK), Iris Luik (LTTVÜK), Heldi Marleen Lang (HVÜK)

**Puudusid volinikud (3):** Julia Divonina (SVÜK), Riin Selart (SVÜK), Martin Veližanin (MVÜK)

**Kohapeal võtsid osa külalised (12):** Elsa Triin Raidla, Hanna Britt Soots, Kaari Kuus, Renar Kihho, Rando Simson, Anna Martha Seer, Joosep Heinsalu, Kirke Piiskoppel, Eneken Riin Salong, Getter Lepp, Anette-Mai Pirk-Birk, Martina Heimo

**Veebi vahendusel võtsid osa külalised (1):** Teele Kanarbik

06.06.2024 toimunud TÜ üliõpilasesinduse korralisel volikogu koosolekul otsustas volikogu:

1. kinnitada 06.06.2024 volikogu koosoleku päevakord;
2. kinnitada 23.05.2024 toimunud volikogu korralise koosoleku protokoll;
3. jätkata volikogu koosolekul EÜL-i üldkoosolekule esindajate valimist.
4. lubada EÜL-i üldkoosoleku üliõpilasesindajateks kandideerida isikutel, kes esitasid oma kandidatuuri pärast kandideerimistähtaega.
5. valida 2. vooruga TÜ esindajad 2023/24 EÜL-i üldkoosolekule järgnevalt:
  - a. Eneken Riin Salong
  - b. Getter Lepp.
6. kinnitada hääletustulemused üliõpilasesindajate valimiseks EÜL-i üldkoosolekule ettelõetud kujul.
7. jätkata volikogu koosolekul TÜÜE järelevalvekomisjoni liikmete valimist.
8. lubada TÜÜE järelevalvekomisjoni liikmeks kandideerida isikutel, kes esitasid oma kandidatuuri pärast kandideerimistähtaega.
9. valida Karmen Kukkk järelevalvekomisjoni liikmeks 2024/2025 õppeaastaks.
10. kinnitada hääletustulemused liikme valimiseks järelevalvekomisjoni ettelõetud kujul.
11. Volikogu määrus: kinnitada TÜ üliõpilaskonna töökorra muudatusettepanekud.
12. Volikogu määrus: kinnitada TÜÜE üldise valimiseeskirja muudatusettepanekud koos täiendusettepanekutega.
13. kinnitada järelevalvekomisjoni tegevusaruanne e-hääletusena järgneva 14 päeva jooksul.
14. võtta sügisel fookusesse doktorantide esindatuse teemad ning luua püsiv ja aktiivne doktorantide töörühm.



Volikogu koosoleku päevakord:

1. **Formaalsused / Formalities**
  - a. Päevakorra kinnitamine / Approving the agenda
  - b. Eelmise volikogu (23.05.24) protokollki kinnitamine / Approving the protocol of the previous Student Parliament's meeting
2. **TÜ esindajate (2) valimine EÜL üldkoosolekule 2024/2025 õppeaastaks / Electing UT representatives (2) to the EÜL general meeting for 2024/2025 academic year**
3. **Järevalvekomisjoni (2) valimised 2024/2025 õppeaastaks / Electing monitoring committee (2) for 2024/2025 academic year**
4. **Õigusaktide muutmine / Amendments of legislations**
5. **Tegevuskavade kokkuvõtted / Conclusions from the academic year**
  - a. **HVÜKi tegevuskava kokkuvõte**
  - b. **LTTVÜKI tegevuskava kokkuvõte**
  - c. **MVÜKi tegevuskava kokkuvõte**
  - d. **SVÜKi tegevuskava kokkuvõte**
  - e. **Juhatuse ja büroo tegevuskava kokkuvõte**
  - f. **Järelevalvekomisjoni õppeaasta aruanne**
6. **Meeldetuletused üleandmiste osas / Handovers**
7. **Arutelu: doktorandid / Discussion point: PhD students**
8. **Kohapeal algatatud küsimused ja ettepanekud / Other questions and proposals**



## 1. FORMAALSUSED / *Formalities*

### 1.1. Päevakorra kinnitamine

*R. Kihho teeb ettepaneku kinnitada 06.06.2024 volikogu koosoleku päevakord.*

**Hääletus:** poolt: 17, vastu: 0, erapooletuid: 0.

Volikogu otsus: **kinnitada 06.06.2024 volikogu koosoleku päevakord.**

### 1.2. Eelmise volikogu koosoleku protokoll kinnitamine

*R. Kihho teeb ettepaneku kinnitada 23.05.2024 toimunud volikogu korralise koosoleku protokoll.*

**Hääletus:** poolt: 17, vastu: 0, erapooletuid: 0.

Volikogu otsus: **kinnitada 23.05.2024 toimunud volikogu korralise koosoleku protokoll.**

## 2. TÜ ESINDAJATE (2) VALIMINE EÜL ÜLDKOOSOLEKULE 2024/2025 ÕPPEAASTAKS

*/ Electing UT representatives (2) to the EÜL general meeting for 2024/2025 academic year*

**R. Kihho (esimees):** Eelmisel koosolekul hääletasime esindajad EÜL-i üldkoosolekule, kuid kahele kohale jäid kandidaadid puudu. Teen ettepaneku jätkata tänasel volikogu koosolekul EÜL-i üldkoosolekule esindajate valimist.

**Hääletus:** poolt: 17, vastu: 0, erapooletuid: 0.

Volikogu otsus: **jätkata volikogu koosolekul EÜL-i üldkoosolekule esindajate valimist.**

**R. Kihho** teeb ettepaneku esitada kohapealseid kandidaate. *Oma kandidatuuri esitavad Eneken Riin Salong ja Getter Lepp.*

**R. Kihho** teeb ettepaneku hääletada, kas lubada EÜL-i üldkoosoleku üliõpilasesindajateks kandideerida isikutel, kes esitasid oma kandidatuuri pärast kandideerimistähtaega.

**Hääletus:** poolt: 17, vastu: 0, erapooletuid: 0.

Volikogu otsus: **lubada EÜL-i üldkoosoleku üliõpilasesindajateks kandideerida isikutel, kes esitasid oma kandidatuuri pärast kandideerimistähtaega.**

*Teise vooru kandidaadid EÜL-i üldkoosolekule 2024/25. õppeaastaks:*

- 1. Eneken Riin Salong*
- 2. Getter Lepp.*

*Toimuvad kandidaatide kaitsekõned, kandidaadid vastavad küsimustele ning esitatakse vaibakõnesid kandidaatide toetuseks.*

Hääletus toimub iga voor eraldi [electionrunner.ee](http://electionrunner.ee) valimiskeskonnas. Vastavad hääletuslingid on edastatud volikogu liikmetele meili teel.

### **VOLIKOGU OTSUS:**

**Valida 2. vooruga TÜ esindajad 2023/24 EÜL-i üldkoosolekule järgnevalt:**

1. Eneken Riin Salong
2. Getter Lepp.

**R. Kihho** teeb ettepaneku kinnitada hääletustulemused üliõpilasesindajate valimiseks EÜL-i üldkoosolekule ettelõetud kujul.

**Hääletus:** poolt: 17, vastu: 0, erapooletuid: 0.

Volikogu otsus: **kinnitada hääletustulemused üliõpilasesindajate valimiseks EÜL-i üldkoosolekule ettelõetud kujul.**

### **3. JÄRELVALVEKOMISJONI (2) VALIMISED 2024/2025 ÕPPEAASTAKS / Electing monitoring committee (2) for 2024/2025 academic year**

**R. Kihho (esimees):** Eelmisel koosolekul hääletasime esindajad ka TÜÜE järelevalvekomisjoni. Volikogu otsusega on järelevalvekomisjon uuel õppeaastal viieliikmeline, kuid valitud sai kolm liiget. Seega on hetkel kaks liiget järelevalvekomisjoni puudu. Teen ettepaneku jätkata tänasel volikogu koosolekul TÜÜE järelevalvekomisjoni liikmete valimist.

**Hääletus:** poolt: 17, vastu: 0, erapooletuid: 0.

Volikogu otsus: **jätkata volikogu koosolekul TÜÜE järelevalvekomisjoni liikmete valimist.**

**R. Kihho (esimees):** Eelnevalt on oma kandidatuuri esitanud Karmen Kukk, kes edastas oma motivatsioonikõne mulle kirjalikult. Teen ettepaneku esitada kohapealseid kandidaate järelevalvekomisjoni. *Kohapealseid kandidaate ei esitatud.* Teen ettepaneku hääletada, kas lubada järelevalvekomisjoni liikmeks kandideerida isikul, kes esitas oma kandidatuuri pärast kandideerimistähtaega.

**Hääletus:** poolt: 17, vastu: 0, erapooletuid: 0.

Volikogu otsus: **lubada TÜÜE järelevalvekomisjoni liikmeks kandideerida isikutel, kes esitasid oma kandidatuuri pärast kandideerimistähtaega.**

**R. Kihho (esimees):** Kuna üks koht jääb tänasega veel täitmata, siis tuleb uus kandidaat valida e-hääletusega juunikuu jooksul.

*Teise vooru kandidaadid järelevalvekomisjoni 2024/25. õppeaastaks:*

*1. Karmen Kukk*

*R. Kihho loeb ette kandidaadi motivatsioonikõne ning kandidaadi poolt peetakse vaibakõnesid.*

*Hääletus toimub iga voor eraldi electionrunner.ee valimiskeskonnas. Vastavad hääletuslingid on edastatud volikogu liikmetele meili teel.*

**Hääletus:** poolt: 17; vastu: 0.

Volikogu otsus: **valida Karmen Kukk järelevalvekomisjoni liikmeks 2024/2025 õppeaastaks.**

**R. Kihho** teeb ettepaneku kinnitada hääletustulemused liikme valimiseks järelevalvekomisjoni etteloetud kujul.

**Hääletus:** poolt: 17, vastu: 0, erapooletuid: 0.

Volikogu otsus: **kinnitada hääletustulemused liikme valimiseks järelevalvekomisjoni etteloetud kujul.**

#### **4. ÕIGUSAKTIDE MUUTMINE / Amendments of legislations**

TÜÜE juhatuse ja õigusnõuniku poolt on esitatud eelnõu Tartu Ülikooli üliõpilaskonna töökorra muutmiseks. Toimub arutelu ja tutvustus esitatud töökorra muudatusettepanekute osas. Töökorra muudatusettepanekute eelnõu on loetav protokollis lisana. Arutelu jooksul tehakse volikogu liikmete poolt mõned täiendusettepanekud, mis lisatakse otse kommentaaridena koosoleku materjalide hulgas olevate failide juurde.

**R. Kihho** teeb ettepaneku kinnitada volikogu määrusena TÜ üliõpilaskonna töökorra muudatusettepanekud.

**Hääletus:** poolt: 17, vastu: 0, erapooletuid: 0.

Volikogu määrus: **kinnitada TÜ üliõpilaskonna töökorra muudatusettepanekud.**

Lisaks on TÜÜE juhatuse ja õigusnõuniku poolt esitatud eelnõu TÜÜE üldise valimiseeskirja muutmiseks. Peamised muudatused hõlmasid endas veebihääletuse protseduuri reguleerimist isikuvalimistel ning üliõpilasesindajate määramise korda nii instituuti üliõpilaskogusse, valdkonna üliõpilaskogusse kui ka teistesse üleülikoolilistesse nõukogudesse. Toimub arutelu ja tutvustus esitatud valimiseeskirja muudatusettepanekute osas. Valimiseeskirja muudatusettepanekute eelnõu on loetav protokollis lisana. Arutelu jooksul tehakse volikogu liikmete poolt mõned täiendusettepanekud, mis lisatakse otse kommentaaridena koosoleku materjalide hulgas olevate failide juurde.



**R. Kihho** teeb ettepaneku kinnitada volikogu määrusena TÜÜE üldise valimiseeskirja muudatusettepanekud koos täiendusettepanekutega.

**Hääletus:** poolt: 17, vastu: 0, erapooletuid: 0.

Volikogu määrus: **kinnitada TÜÜE üldise valimiseeskirja muudatusettepanekud koos täiendusettepanekutega.**

## 5. TEGEVUSKAVADE KOKKUVÕTTED / Conclusions from the academic year

### 5.1. HVÜK-i tegevuskava kokkuvõte

*M. Laanoja esitab HVÜK-i kokkuvõtte oma tegevuskavast 2023/2024. õppeaastal. HVÜK-i tegevuskava on nähtav protokollis lisana.*

**M. Laanoja (HVÜK):** Korraldasime aasta jooksul kaks valdkonnaülest tudengitele suunatud üritust. Need läksid väga hästi, korralduse osas võtsime tagasisidet arvesse ja anname need mõtted edasi. Samuti oli uus eesmärk koostada ellujäämisplaan, kuid leidsime, et selle järele ei leia ei üliõpilased ega dekanaat vajadust. Selle asemel suhtleme dekanaadiga edasi, kuidas vastavaid valikaineid ja arendada välisveebi. Võtsime osa atesteerimiskoolitusest. Olime edukad ka IÜK-idega suhtluse arendamisel – korraldasime nendega aasta jooksul kaks suurt kohtumist, kus teisel kohtumisel olid esindatud kõik IÜK-id. Saime ka Viljandi esindajatega kokku ning planeerime juba uuel õppeaastal ühist üritust. Saime ainsa VÜK-ina TÜÜE üldvalimistel kandideerimistähtaja jooksul täis kõikide IÜK-ide kohad ehk meile ei jäänud ühtegi määramist. Tõstisime ka enda valdkonna valimisaktiivsust võrreldes eelmise aastaga. Seega jääme HVÜK-ina oma õppeaasta tööga rahule.

### 5.2. LTTVÜK-i tegevuskava kokkuvõte

*A. Zobel esitab LTTVÜK-i kokkuvõtte oma tegevuskavast 2023/2024. õppeaastal. LTTVÜK-i tegevuskava on nähtav protokollis lisana.*

**A. Zobel (LTTVÜK):** Tutvustan rohkem selle poolaasta tegemisi. Peamiseks plaaniks oli kasvatada LTTVÜK-i ja TÜÜE nähtavust. VÜK-i sotsiaalmeedia jälgijaskond on jõudsalt kasvanud ja tutvustasime ka TÜÜE-t peaaegu kõikidele esmakursuslastele. TÜÜE valimised olid meil väga edukad, kuna peame määrama vaid kaks esindajat ning seda seetõttu, et üks uus instituut – bioinseneeria instituut – loodi alles sellel talvel. Määramised peamegi tegema tehnoloogiainsituuti ja bioinseneeria instituuti, mis on seotud uue instituudi loomisega. Valimiste ajal korraldasime suure tudengiloosi, kuhu ostsime sisse asju kinkekaartide eest, mille saime TÜÜE tunnustusena talvel. Juuni lõpus toimub silmapaistvate õppejõudude autasustamine, hetkel on küsitlus lõppenud, saime tudengitelt palju vastuseid, mis näitab, et meil on palju häid õppejõude. IÜK-idega kohtumisel on olnud kohal peaaegu kõikide IÜK-ide esindajad, üks kohtumine on veel ees. Alustasime ka LTT valdkonna üliõpilastele suunatud sisekirja väljaandmisega.

### 5.3. MVÜK-i tegevuskava kokkuvõte



*E. A. Koppel esitab MVÜK-i kokkuvõtte oma tegevuskavast 2023/2024. õppeaastal. MVÜK-i tegevuskava on nähtav protokollis lisana.*

**E. A. Koppel (MVÜK):** Ka meil läks viimane poolaasta edukalt. Korraldasime iga kuu IÜK-idega koosoleku, kus peaaegu kõikide IÜK-ide esindajad olid kohal. TÜÜE üldvalimistel jäid mõningad kohad täitmata, kuid oleme juba leidnud esindajad kõikidele vabadele kohtadele. Alustasime VÜK-i poolt meditsiiniteaduste valdkonna üliõpilastele suunatud infokirjad, millega on mõte järgmisel aastal hoogsalt jätkata. Tegime ka oma Instagrami konto ning selle haldamine võtab vaikselt hoogu. Samuti jätkus pidev koostöö EAÜS-iga ja on juba ühised plaanid ka järgmiseks õppeaastaks. VÜK-i üleandmist planeerime, hetkel otsime ühist kuupäeva. Valimisaktiivsusega oleme väga rahul, avasime ka kaks füüsilist valimispunkti. Jooksvalt on puhkeruume korrastatud ning oleme rääkinud kaasa biomeedikumi söökla ruumide loomisel. Korraldasime traditsiooniliselt tudengite vaksineerimist ning kliinilise õppe nimesiltide jagamist. Erialaseltsidega koostöö ühtlustamise kohta: tänaseks päeval on kõikides MV erialaringides osalemisel võimalik saada 2 EAP-d, selle eest MVÜK-ina seisime. Oli plaanis seista ka 24/7 raamatukogu eest, kuid saime infot, et raamatukogu on juba rahastust saanud ja TÜÜE juhatus jätkab selle tööga.

#### 5.4. SVÜK-i tegevuskava kokkuvõte

*P. Saks esitab SVÜK-i kokkuvõtte oma tegevuskavast 2023/2024. õppeaastal. SVÜK-i tegevuskava on nähtav protokollis lisana.*

**P. Saks (SVÜK):** Osalesime aktiivselt TÜÜE väljasõitudel, koolitustel, ühistel kohtumistel jms. Saime uue dekanaadiga hea vundamendi loodud, koostöö sujub ja uuele SVÜK-ile on hea alus. Jätkasime eelmise SVÜK-i projektidega ehk korjame õppeainetele tagasisidet ning andsime välja SV üliõpilasesindajate stipendiumit. Sellel aastal jäi kogemata üliõpilasteo preemia välja andmata, kuid anname selle info edasi järgmisele SVÜK-ile, et nad kindlasti teeks seda. Käivitasime hoogsalt SVÜK-i sotsiaalmeediategevust ning algatasime sotsiaalteaduste valdkonna tudengitele infokirja väljaandmist. Seda infokirja avab stabiilselt umbes 37% tudengitest ehk üle 2000 tudengi. Loodame VÜK-i tegevuse hästi üle anda, et koostöö sujuks. Valimised olid edukalt, valimisaktiivsus oli eelmisest aastast parem. Otsime esindajaid, keda vabadele kohtadele määrata ning valmistame üleandmisdokumente ette.

*P. Saks lahkub kell 19.38.*

#### 5.5. Juhatuse ja büroo tegevuskava kokkuvõte

*R. Kihho esitab TÜÜE juhatuse ja büroo kokkuvõtte oma tegevuskavast 2023/2024. õppeaastal. Staabi tegevuskava on nähtav protokollis lisana.*

**R. Kihho (esimees):** Esitan rohkem selle poolaasta tegevusi. Suur eesmärk oli välistudengite kaasatus. Välistudengitele saab loodud eraldi sektsioon TÜÜE kodulehele. Mustand on hetkel valmis ja uueks õppeaastaks on see üleval. Oleme kasvatanud oma nähtavust sotsiaalmeedias, näiteks Instagramis kasvas aastaga jälgijate tõus 250 inimese võrra. Proovisime arendada meie kommunikatsiooni, näiteks TÜÜE sisekirja lisati täiendusi ja uus rubriik, oleme proovinud rohkem juhatuse ja büroo tegemisi kajastada. Kodulehele lisasime eraldi valimiste sektsiooni, mida sai üldvalimiste ajal mugavalt kasutada.





Tudengiorganisatsiooni arengufondi 2024. a I voor on ära toimunud, toetuste arv on iga vooruga tõusnud ning toetuse saajaid on ka rohkem. Samuti kanti eelmisel aastal eelarvejäák üle ning oleme saanud seda toetuste andmisel kasutada.

Oleme kaasajastanud meie dokumente. Äsja said kinnitatud uued TÜÜE töökord ja valimiseeskiri. Samuti uuendati atesteerimisjuhendit. Koostame valimisteks juhendi, milleks oleme sisendit korjanud ning see valmib lähiajal. See tagab, et uutel juhatustel ja TÜÜEkatel on üldvalimiste korraldamine võimalikult sujuv.

Korraldasime edukaid üritusi: talvine väljasõit, pre-öölaulupidu, kevadine väljasõit, TÜÜE 104.

Õpetajakoolituse alusmooduliga on sisukalt tegeletud, hetkel on valmimas aruanne. Eesmärk on juunikuus selle projektiga valmis olla.

Välistegevuse poolt oleme tegelenud ENLIGHTi projektiga. Anette-Mai Pirk-Birk (aseesimees) on ENLIGHTis *Head of Community* ja lähiajast pärast *Co-Presidency* kohal. Oleme juhatusega kohtunud ka TalTechi üliõpilasesinduse juhatusega ning põgusalt ka Tallinna Ülikooli üliõpilasesindusega.

Olen osalenud kõrghariduse pika plaani arutelul, tõstatasime seda ka volikogul ning edastasime ülikoolile tudengite vaateid. Võtsime initsiatiivi ühiselamute teemal ja läbi läksid volikogul kinnitatud ettepanekud. Üliõpilasküla lubas edaspidi taotlusi rahuldada meie ettepanekute järgi ning panna info selle kohta ka kodulehele.

Kevade suur teema olid valimised, mis olid edukad. Eriti hästi läks see, et valimisaktiivsus võrreldes eelmise aastaga tõusis. Loomulikult seame juba sihi, et järgmisel aastal valimistega veel rohkem tööd teha. Samuti oleme tegelenud võimalikult varakult uute esindajate kaasamisega, mida näidustab see, et kevadisel väljasõidul oli juba palju uusi esindajaid.

**A. Zobel (LTTVÜK):** Mida ENLIGHT annab TÜÜE-le? Näen, et sellega tegeletakse palju, aga ma pole aru saanud, mida see annab TÜÜE-le. Minu silmis võtab see hoopis juhatuse ja büroo aega ära olulisematelt teemadelt.

**A. M. Pirk-Birk (aseesimees):** Selle eesmärk on lühikesed õppereisid välisülikoolidesse, üldjuhul sellised kahenädalased õppereisid, mida saad koduülikoolis üle kanda. Meie töö on esindada seal üliõpilasi ning kogu protsessi tuua rohkem üliõpilaste vaateid. Euroopas on selliseid võrgustikke veel ning näen, et meil on tudengite poolt kõige paremini üles ehitatud võrgustik. Üliõpilased on seal hästi esindatud ja meie häält kuulatakse.

**A. Zobel (LTTVÜK):** Kas meil on vajadust selle järele? Näiteks *realia* ja *medicina* õppes ei ole selline kahenädalane ränne vajalik ega mõistlik, praktikumidest ei ole võimalik kahenädalast pausi võtta. Kas on vajadus seda arendada nii palju?

**R. Kihho (esimees):** Eelkõige on sellest võrgustiku osa Tartu Ülikool ja seetõttu on meie roll üliõpilasi seal esindada. Ka meil käiakse õpirännet tegemas. Kindlasti võib küsida, milline on teadlikkus sellest, me usume, et kui tudengid oleks sellest võimalusest rohkem teadlikud, siis nad kasutaks seda ka rohkem.

**A. Zobel (LTTVÜK):** Ma räägin hetkel juhatuse töökohustustest. See on tõesti tore, et me saame seal käia. Minu küsimus seisneb selles, et kas TÜÜE ja eriti TÜÜE juhatust peab panema sellesse nii palju



aega ja energiat. Kas meil on vaja nii suurt osalust selles projektis? Ma näen, et see on juhatuse prioriteetid valesse suunda viinud. Ma näen, et TÜÜELe võiks ENLIGHTi projektis osalemine olla lisakohustuseks.

**R. Kihho (esimees):** ENLIGHTi võrgustikus kaasatöötamine on ühe juhatuse liikme kindlas töökohustuste nimekirjas. Teised teemad selle arvelt ei kannata.

---

**A. Ruus (HVÜK):** Kõrghariduse pikk plaan on väga fundamentaalne ja põhjanevalt oluline teema, mis on kohati bürokraatia küüsi jäänud. Kas see on lükkunud abstraktsesse tulevikku või sellega praegu siiski tegeletakse?

**R. Kihho (esimees):** Kahjuks on see lükkunud abstraktsesse tulevikku, aga praegune plaan näeb ette, et see võetakse nõukogu ja senati ühisistungil teemaks, mis toimub 17. juunil. Selleks saab ka juba tudengite sisendit anda, ootan teie mõtteid.

#### 5.6. Järelevalvekomisjoni õppeaasta aruanne

*K. Kuus esitab järelevalvekomisjoni 2023/2024. õppeaasta aruande. Aruanne on nähtav protokollil lisana.*

Järelevalvekomisjoni koosseisu kuulusid Pille-Riin Makilla, Kaari Kuus, Kristina Krause, Joosep Heinsalu, Laura Lisa Rikkand, Anna Martha Seer. Kevadsemestril revideeriti juhatust ja bürood ning kõiki nelja VÜK-i. Kõikide üksustega tehti mõlemal poolaastal üks kohtumine, kus osales vähemalt üks JVK liige. Pöörasime tähelepanu valimistele, kuna see on kevadsemestri üks olulisemaid tegevusi. Üldiselt leidsime, et on olnud edukas õppeaasta. Vestlustes tuli välja erinevaid hõõrdumisi ja kommunikatsiooniprobleeme, nii et suuname kõiki pöörama rohkem tähelepanu omavahelisele suhtlusele. Valimised loeme edukaks. Eesmärk oli 18% valimisaktiivsust, mis sai ületatud. Tõime aruandes välja mõned probleemid, mis valimistel tekkisid, kuid usume, et tulevikus saavad need probleemid lahendatud ning neid saab vältida. Tore oli näha, et ka VÜK-id tegid valimispunkte ja olid aktiivselt valimistega tegutsemas. Kokkuvõttes oli kevadsemester tervikuna TÜÜEs produktiivne ja edukas. Tegemist oli juhatuse esimese kevadsemestriga. Kiidame, et suutsite ületada väljakutsuvad ning olla üliõpilaskonnale nähtavad ja kaasahaaravad. Järelevalvekomisjon soovib jätkuvatele liikmetele jaksu ja lõpetavatele liikmetele üks suur aitäh.

*Volikogu liikmed tõstatasid, et järelevalvekomisjoni tegevusaruanne ei ole koosoleku materjalidega nendeni jõudnud. Arutati, kas jätta aruanne kinnitamata ja võtta teadmiseks või kinnitada see hiljem e-hääletuse teel. Kuivõrd sooviti siiski aruandega pikemalt tutvuda, oli meelsus kinnitada järelevalvekomisjoni aruanne hiljem.*

**R. Kihho** teeb ettepaneku kinnitada järelevalvekomisjoni tegevusaruanne e-hääletusena järgneva 14 päeva jooksul.

**Hääletus:** poolt: 17, vastu: 0, erapooletuid: 0.

Volikogu otsus: **kinnitada järelevalvekomisjoni tegevusaruanne e-hääletusena järgneva 14 päeva jooksul.**

## 6. MEELDETULETUSED ÜLEANDMISTE OSAS / Handovers

**R. Kihho (esimees):** Paneme teile südamele, et korraldaksite hea üleandmise tulevastele esindajatele. Teil on tegevuskavad, mida uutele tutvustada ning teil on üleandmisdokumendid, mida kindlasti täiendada ja seejärel edasi anda.

Samuti on algatatud TÕ arengukava 2026-2032(?) eelnõu, kus oleme osalenud ning kogusime põgusalt sisendit ka volikogu. Mingid fookusteemad said viimasel koosolekul paika, millega minnakse senati ja nõukogu ühiskoosolekule. Pärast seda hakkab suur sisendikorje, seda samuti tudengitelt. Meil ei ole vaja arengukava, mis oleks kosmiline dokument, vaid see dokument peaks olema selgele igale ülikooli liikmele. Seetõttu on siin tudengi hääl väga oluline. Arengukava peaks kõnetama kõiki, samuti tudengeid. Tudeng peab tundma ennast ülikoolis kaasatuna. Panen südamele, et üleandmisel räägiks te uutele esindajatele ka sellest arengukava protsessist, et mõelda ja arutada juba tudengite mõtteid, kuna sügisel peab nõukogu koosolekul juba tudengite sisendit andma ning see on uute esindajate kädel. Loomulikult saame ka ülikoolilt nõuda tudengitele suunatud üritust, aga peame ka enda initsiatiivi näitama. Eesmärk on ka eraldi kaasa välistudengeid.

*I. Luik lahkub kell 20.07.*

## 7. Arutelu: doktorandid / Discussion point: PhD students

**R. Kihho (esimees):** Üle-eelmisel volikogu koosolekul sai kokku lepitud palve, et kõik VÜK-id räägiks endal valdkonna doktorantidega, et kaardistada probleeme nende esindatuses tudengitena. Arutame nüüd, millised on peamised mured, teie arvamused olukorrast ning ettepanekud ja lahendused olukorrale. Meil juhatusega on mingi nägemus, mida sooviksime järgmisel aastal teha, aga nüüd kuulame teie mõtteid.

Volikogu arutelu tõusetusid peamised murekohad:

- suure probleemina on segamini uutel ja vanadel õppekavadel olevad doktorandid. Osad doktorandid on rohkem tudengid, teised on rohkem töötajad. Sealt tekib juba esimene moraalne ja sisuline lõhe. Doktorandid näevad probleemi, et kuna nad paratamatult tunnevad muret oma akadeemilise positsiooni üle, aga samas neil on olulisi ja tõsiseid muresid, siis nad ei saa probleeme tõstata otse enda tööandjale ja sooviksikidki saada nõu TÜÜE-lt, kuna nad on õiguslikult ka tudengid. Doktorantidel on segadus ja mure, kas ja milliste probleemide korral võiks TÜÜE poole pöörduda. Kuna nende positsioon on eos veidi segane, siis ka doktorandid ise on kahtleval seisukohal, kuidas ennast akadeemiliselt identifitseerida. See on küll mitte ainult TÜÜE, vaid kogu ülikooli probleem, kuid see on üks teema, millega TÜÜE võiks aidata. Seetõttu on ka doktorantidel endal identiteedikriis, me peame austama neid, kui nad läbivad seda haridust. Nemad on need, kes kannavad meie *alma materit* edasi.
- Praegu ei olegi doktorantidel suuniseid, millise probleemiga kelle poole pöörduda saab.
- Doktorantidel on veel mure, et nende õppeprogrammi koordinaatorid on kadunud. Eriti näiteks on kriitikat doktoriseminaride kohta, aga nende tagasiside ei jõua õigesse kohta. See olekski TÜÜE koht, et fundamentaalselt ja tõsiselt muuta seda, et ülikool võtab doktorante tõsiselt ja kuulaks nende tagasisidet.

- Paljud doktorantidega seonduv info ja probleemid ei ole kajastatud doktoriõppe eeskirjas. Nimetatud eeskiri on küllaltki napsõnaline, eriti olulistel teemadel.
- Meil ei ole ka ühtegi eeskirja, mida või kuidas käituda siis, kui mitu instituuti jagavad ühte doktoranti. Meil ei ole ühtegi dokumenti, mis kaitseks neid doktorante, kes pendeldavad instituutide vahel. Eriti tugev on probleem olukordade puhul, kui erinevates instituutides on doktoriõppe läbimisele erineva rangusega tingimused. See on isegi valdkondadeväline probleem, kuna on medicina ja realia jagavaid doktorante
- See teema peab olema prioriteet, kuna doktorantide kaasatus mõjutab meie akadeemilist järelkasvu, millega on hetkel ülikoolil järjepidev probleem. See on meie kui TÜÜE võimalus muuta doktorantuur atraktiivseks ja tagada akadeemilist järelkasvu.

*S.-M. Maripuu lahkub kell 20.11.*

*A. A. Frühling lahkub kell 20.15.*

Volikogu arutelu tulemusena selgusid võimalikud lahendused:

- TÜÜE seisab selle eest, et doktorantide akadeemiline identiteet oleks selgem ning et ülikool võtaks doktorante tõsiselt ja kuulaks nende tagasisidet. TÜÜE-l võiks olla fundamentaalne roll, et vahendada doktorantide muresid anonüümsemalt ja tõsisemalt, kuna doktorandid on ülikooli võimuhierarhias kõige haavatavamad. TÜÜE juhatus võtaks selle teema järgmise õppeaasta üheks põhieesmärgiks.
- TÜÜE kodulehele koostatakse doktorantidele suunatud alamleht, kus on ka „Korduma kippuvate küsimuste“ rubriik, kus doktorant saab infot, millise küsimuse või mure korral kelle poole pöörduma peaks. See rubriik ei pea isegi olema valdkonnaspetsiifiline. Korjame sisendit nii meie õigusaktidest kui ka ülikooli töötajatelt ja ka praegustelt doktorantidest TÜÜEkatelt. Iga hetk saab kirjutada kommunikatsioonispetsialistile Elsa-Triin Raidlale ettepanekuid, mis võiks KKK-s kirjas olla.
- Mõistlik oleks pöörduda doktoriõppe programmijuhtide ja valdkondade doktoriprogrammi koordinaatorite poole. Teha nendega koostööd nii probleemi lahendamise kui ka KKK osas.
- TÜÜE võiks võtta initsiatiivi, et viia doktoriõppe eeskirja sisse muudatusi, mis kaitseks doktorante rohkem enda tööandja eest.
- TÜÜE võiks kasutada võimalust jõuda rohkem teadusprodekaani juurde. Näiteks jõuavad tema juurde juhendajad, kellel on doktorantidega probleeme, aga tema juurde ei jõua doktorandid, kellel on probleeme juhendajatega. Seetõttu võiks aidata see, kui TÜÜE-l on suurem kontakt teadusprorektoraadiga ning teha neile selgeks, et doktorandid on nende mure, mitte õppeprodekaanide mure. Soovitavalt võiks rääkida TalTechiga, neil on doktorantide aktiivsus suurem.
- Teiste ülikoolide näitel võiks näiteks atesteerimisel doktorant saada hetke, kus ta saab rääkida oma juhendajast nii, et juhendaja ei oleks kohal. Meie eeskirjas on kirjas õigus seda hetke küsida, kuid praktikas küsimine tegelikult ei tööta. Teistes ülikoolides on doktorantide aktiivsus ja kaasatus parem, võiksime neilt eeskujuga võtta.
- TÜÜE nähtavus paraneks ka sellest, kui rohkem doktorante oleks esindajad. H. B. Soots lisab, et kui tema oli IÜK-is doktorandina, siis ta sai TÜÜEkana rohkem kaasa rääkida, kuna ülikooli töötajad kaasasid ja suhtlesid temaga rohkem, kuivõrd tema tööruumid asusid instituudi töötajatega koos.
- Doktorantidest esindajad on väga tublid esindama ka magistri- ja bakalaureuseõpet, kuna neil on pikemaajalisem kogemus ja vaade õppekavadele. Volinikel oli aga ka kogemusi, et doktorandid esindasid kohati rohkem töötajaid, näiteks nad soovisid korraldada üritusi vaid endale, kuhu teised üliõpilased ei olnud oodatud. Doktorantidest esindajate puhul on näha polariseerumist, kuid see võib oleneda vastavalt aastast ja instituudist. Erinevus võib tekkida



ka selles, kas doktorant on määratud või ta on vabalt kandideerinud, kuid see ei ole alati määrav. Kui aga on hea doktorant, kes saab valituks ning ta seisab rohkem tudengite eest kui töötajate eest, siis ta oleks väga hea sild töötajate ja tudengite vahel.

- Peame julgustama ka TÜÜE-siseselt, et need esindajad, kes plaanivad minna doktorantuuri, jääks üliõpilasesindusse edasi. Neil on olemas juba koostööpõhi ülikooli töötajatega ning TÜÜEna saame kasutada pikaajaliste esindajate järjepidevust.

Arutati, kuidas doktorantidega paremini kommunikeerida. Kas korraldada neile üritusi või luua töögrupp? Kellele oleks töögrupp suunatud? Kas suhtlus peaks toimuma valdkonniti või üleülikooliliselt? Kuidas võiks VÜK doktorante rohkem kaasata?

- Esialgu võiks koondada kõik doktorantidest üliõpilasesindajad ning lisaks teised doktorandid, kes soovivad sinna kuuluda, kuid ei ole esindajad. Seal saaks sisulisemat arutelu luua, kui vaid mõne üritusega, millega toimub kaasamine pigem näiliselt.
- Kommunikatsioon peab olema väga selge selle osas, et töögrupp tuleb. Esiteks võiks iga VÜK võiks suhelda oma teadusprodekaanidega, et neid ka sisuliselt kaasata. Teiseks peaks ühendust võtma ka doktoriõppe programmijuhtidega, mille kaudu saaks ka saada selgemaks, milline programmijuht võiks doktorantidega rohkem tegeleda. Kolmandaks peaks iga VÜK suhtlema otse iga doktorandiga, keda nad isiklikult vähegi teavad ning kutsuma tungivald neid töögrupis aktiivselt osalema. Kui valitud doktorant ei soovi aktiivne olla, siis ta saab vähemalt suunata järgmiste doktorantide poole.
- Selliseid kohtumisi võiks suunata rohkem VÜK-ide tasandile ja kohtumisi võiksid korraldada isegi IÜK-id, et võimalikult palju doktorante kaasata. Sealhulgas võib olla ka TÜÜE-ülene töörühm.
- Ei tohi tekitada olukorda, et töögrupp muutuks vaid n-ö sümptomite kogumiseks. Põhiküsimusega – kas doktorant on rohkem tudeng või töötaja – saab tegeleda ülikooli või äärmisel juhul valdkonna tasandil.
- Sügisel võiks korraldada esimese aruteluõhtu, kuhu kutsuda kõik doktorandid, kes tulla tahavad. Sinna võiks kutsuda ka teadusprorektori ja teadusprodekaanid. Sellel kohtumisel saaks töögrupile selgema fookuse luua. Näiteks siiani on räägitud doktorantide teemal õppeosakonnaga (nt Monika Tasa), peaksime liikuma laiemalt doktoriõppega tegelevate inimeste poole ja sealhulgas teadusprorektori poole.

Arutelu kokkuvõttena leiti, et järgmisel aastal peab TÜÜE võtma doktorantide kaasatuse fookusesse. Katsetame uuesti doktorantide töörühmaga ning kaasame laiemalt kõiki doktorante, samuti teadusprorektori valdkonda kuuluvaid ülikooli töötajaid. VÜK-id peaksid jätkama enda valdkonnas doktorantide probleemide kaardistamist.

*L. Kreevald lahkub kell 20.31.*

## **8. KOHAPEAL ALGATATUD KÜSIMUSED JA ETTEPANEKUD / Other questions and proposals**

*Täiendavaid kohapeal algatatud küsimusi ja ettepanekuid volikogul ei olnud.*

**R. Kihho (esimees) lõpetab koosoleku kell 20.37.**



Renar Kihho

Volikogu koosoleku juhataja

TÜ üliõpilaskonna esimees

/allkirjastatud digitaalselt/

Martina Heimo

Protokollija

TÜ üliõpilasesinduse õigusnõunik

/allkirjastatud digitaalselt/



**Lisad ja elektroonilised dokumendid vastavas volikogu töödokumentide kaustas Microsoft Sharepointis.**

Koosoleku lisad:

1. TÜÜE töökorra muutmise eelnõu seletuskirjaga
2. TÜÜE valimiseeskirja muutmise eelnõu seletuskirjaga
3. HVÜK-i tegevuskava 2023/2024
4. LTTVÜK-i tegevuskava 2023/2024
5. MVÜK-i tegevuskava 2023/2024
6. SVÜK-i tegevuskava 2023/2024
7. Juhatuse ja büroo tegevuskava 2023/2024
8. TÜÜE järelevalvekomisjoni kevadsemestri aruanne 2023/2024. õa