

Tartu Ülikooli üliõpilasesinduse arengukava 2018–2021

ÜLIÕPILASTE ESINDAJAD

◆ **TEEME ÜLIKOOLI PAREMAKS** ◆

#teemeülikooliparemaks

Vastu võetud: 10.05.2018 volikogu koosolekul

Sissejuhatus

Arengukava on koostatud eesmärgiga luua üliõpilasesinduse tegevuses järjepidevust ning seada selge siht järgnevateks aastateks. Viimase aasta jooksul toimunud sagedad muutused TÜÜE juhatuse ja büroo koosseisus on raskendanud juhtidel oma töösse sisse elamist ning on mõjunud kehvasti organisatsiooni ühtsustundele ja mainele. Seepärast kajastab dokument lisaks TÜÜE kahele põhitegevusele (üliõpilaste esindamine ning õppekvaliteedi ja -küsimustega tegelemine) ka organisatsiooni arendamist nii sisekliima kui töökorralduse osas.

Arengukava on eesmärkidepõhine ja tulevikku suunatud dokument, mis on kinnitamise hetkest tegevale koosseisule täide viimiseks. Arengukava peab tagama, et esindus ei alusta igal tegevusaastal tööd nullpunktist, vaid ehitab edasi sellele vundamendile, mis on eelkäijate poolt juba rajatud. Vaid nii saame tagada jätkusuutliku juhtimise, mis võimaldab läbi viia suuri muutusi ja tuua kasu üliõpilaskonnale.

TÜÜE **missioon** on:

- tagada süsteemselt üliõpilaskonna huvide ja õiguste esindamist;
- osaleda aktiivselt ja sisukalt ülikooli otsustusprotsessides;
- säilitada järjepidevat ja ühtset organisatsiooni;
- anda üliõpilaste häälele kõla ja kaalu.

TÜÜE **visioon** on, et TÜ üliõpilastel on võim ja tahe kujundada oma ülikoolikogemust.

Lühendid:

EÜL – Eesti Üliõpilaskondade Liit

IÜK – Tartu Ülikooli instituudi üliõpilaskogu

TÜÜE – Tartu Ülikooli üliõpilasesindus

VÜK – Tartu Ülikooli valdkonna üliõpilaskogu

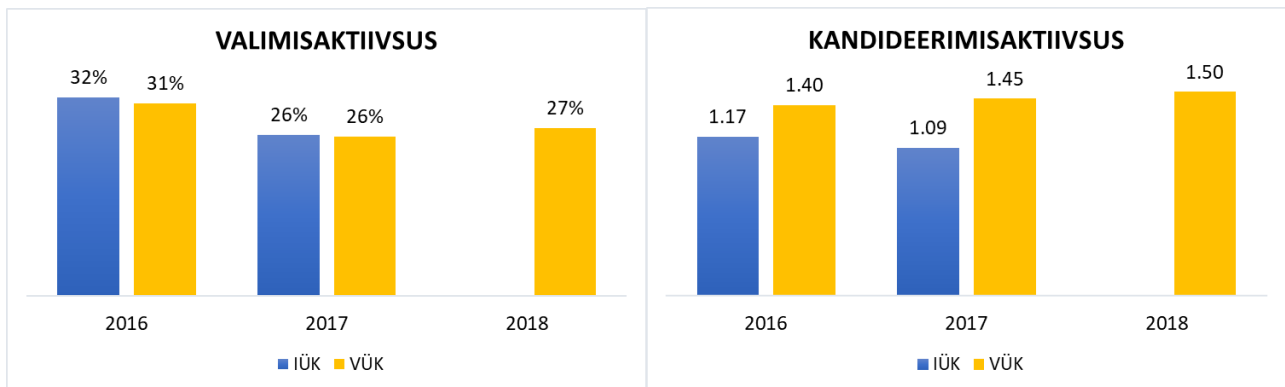
ÕIS – õppeinfosüsteem

Arengukava ei ole piirav dokument ning seda on võimalik täiendada ja vajadusel muuta kogu perioodi jooksul. Arengukava ei välista siin mitte mainitud teemadega tegelemist.

Tagame TÜÜE kui organisatsiooni järjepidevuse sellega, et osaleme otsustuskogude töös, oleme EÜL-i aktiivsed liikmed ning koolitame üliõpilasesindajaid.

TÜÜE on üliõpilaste jaoks tuttav, oluline ja kättesaadav organisatsioon. Üliõpilaste esindajad nii instituudi kui ka valdkonna tasandil kaitsevad tudengite huve.

1. TÜÜE kodulehte külastab iga kuu vähemalt 50 erinevat inimest.
2. Klikatakse 15% kõikidest saadetud infokirjadest.
3. IÜK-de ja VÜK-de valimistel on üleülikooliline valimisaktiivsus vähemalt 50%.
4. Igale kohale TÜÜEs (IÜK, VÜK ja juhatus) kandideerib vähemalt 2 tudengit.



5. TÜÜE saab ÕIS-s läbi viia üleülikoolilisi küsitlusi erinevatel üliõpilasi puudutavatel teemadel.
6. Üleülikoolilistele küsitlustele vastab vähemalt 35% sihtgrupi üliõpilastest.
7. Tudengid teavad, et saavad oma muredega pöörduda IÜK-de ja dekanaadi poole, ja teavad, kust leida nende kontaktid.
8. Tuutoreid välja õpetades räägitakse tuutoritele, mis on TÜÜE ja IÜK-e tutvustatakse tuutoritundides. TÜÜE esindaja (eelistatult samalt õppekavalt või samast valdkonnast) osaleb vähemalt 75% õppekavade ühes tuutoritunnis.

TÜÜE on Tartu Ülikoolile väärtuslik koostööpartner.

1. Esindajate poolt antav sisend ülikooli arvamuste kujunemisse (*muuhulgas juhtimine, struktuur, koostöö ettevõtluse ja ühiskonnaga, ülikooli füüsiline keskkond ja muud ülikooli arenguks vajalikes teemades*) on muutunud iseenesestmõistetavaks.
 - Kui otsustuskogus on teemaks mõni tudengeid puudutav teema, kutsutakse üliõpilased kohale ja neil on sõnaõigus (üliõpilasi puudutavate teemade arutelul on TÜÜE-l õigus sõna võtta).
 - Tudengid on esindatud kõikides programminõukogudes. Nende arvamust võetakse kuulda, nad on võimestatud ja vajadusel nõustatud büroo poolt.
2. Ülikool arvestab TÜÜE-lt tagasiside ja sisendi küsimisel mõistliku ja optimaalse ajakuluga vastamiseks, mis võimaldab üliõpilaste ja töötajate töö- ja eraelu lahusust.
3. TÜÜE räägib kaasa ülikooli strateegiliste eesmärkide seadmisel ja/või arengukava koostamisel.
4. TÜÜE-l on vastutus (nt konkreetne punkt) ülikooli strateegilis(t)e eesmärgi(de) täitmisel.
5. Üliõpilasesindajate poolt antav sisend leiab vastukaja ja seda võetakse arvesse (*sisendile antakse tagasisidet taasesitatavas vormis arvesse võtmise/mitte võtmise kohta*).

TÜÜE töö on järjepidev ja läbimõeldud ning tagab üliõpilaste esindamiseks soodsad tingimused.

TÜÜE organisatsioonikultuuri arendamine

1. TÜÜE sisekliimat hinnatakse 2 korda aastas revisjonikomisjoni poolt.
 - o Praktikaaine ja koolituskava toimimist hinnatakse heaks (nt skaala 1-5).
 - o Juhatuse ja esinduskogude vahel toimub efektiivne suhtlus (nt skaala 1-5).
 - o Esinduskogud hindavad juhatuse tööd ja toetust heaks (1-5).
2. Üliõpilaskogude ametite üleandmine on läbi mõeldud ja struktureeritud ning tagab selle, et varasemate esindajate, juhatuste otsused jm info saab edasi antud ja ei lähe kaduma.
 - o Enne uue üliõpilaskogu ametisse astumist toimub vähemalt üks kohtumine eelmiste esindajatega, kus räägitakse üle olulisemad asjad, instituudi/valdkonna eripärad.

TÜÜE töökorralduse arendamine

1. Revisjonikomisjonil on tööjuhend.
2. Esinduskogud annavad üksteisele tagasisidet.
3. Üliõpilaste probleemid on kirjalikult kaardistatud.
4. Igal valdkonna üliõpilaskogul on aasta alguses koostatud (koostöös instituutide üliõpilaskogudega) oma tegevuskava.
5. Üliõpilasesinduse tegevuskava elluviimise kohta toimub kvartaalne aruandlus, kus hinnatakse iga eesmärgi kohta käivate mõõdikute täitmist.
6. Üliõpilased on otsustusprotsessidesse kaasatud ka koosolekutevahelisel ajal.
7. Juhatuse ja büroo ülesanded, töövoog ja tööjaotus vastab arengukavas sätestatud eesmärkidele. Juhatuse ja büroo tööd toetavad volikogu koostatud iga-aastased tegevuskavad.

Seisame selle eest, et Tartu Ülikoolis õpetatav on kvaliteetne, õppimise keskmes on üliõpilase areng ja kasutatakse kaasavaid ja õppimist soodustavaid õppemeetodeid.

Tartu Ülikoolis toimub hea õpetamine, mis võimaldab ja väärtustab õpetamisele fokuseeritud karjääri.

1. [Õpetamise hea tava](#) on muutunud standardiks (vähemalt 50% atesteerimistest, uuring üldise teadlikkuse kohta).
2. Atesteerimisel ja tasustamisel lähtutakse õpetamise kvaliteedist.
3. Vabanenud õppe- ja teadustöötajate ametikohtade täitmisel lähtutakse objektiivsetest kriteeriumitest.
4. Õppejõudude täiendkoolituste läbimist toetatakse ja soodustatakse.
5. Õpetamise keskmes on üliõpilase õppimist soodustavate ja toetavate õpetamismeetodite kasutamine.
6. Üliõpilase tagasiside on arvestatud ning mõistlikult rakendatud (sh on oluline üliõpilasesindajate täiendava tagasiside kogumine ja selle kommunikeerimine erinevates ülikooli otsustuskogudes).

Tartu Ülikoolis on head õppekavad, mis toetavad head õpetamist.

1. Tartu Ülikooli õppekavad on hästi struktureeritud ja interdistsiplinaarsed ning moodustavad õpingute läbimise ajal terviku.
2. Õppekavades on loodud võimalused erialaseks praktikaks, ettevõtlusõppe rakendamiseks ja muud praktilised väljundid tööturule sisenemiseks.
3. Õppekavad on paindlikud ja võimaldavad mobiilsusakent rahvusvahelise õppe parimaks korralduseks.
4. Heal õppekaval on head õppeained, mis tagavad õppekava eesmärgi ja õpiväljundite saavutamise.
5. Hea õppekava saavutatakse läbi pideva ja süsteemse hindamise, milleks on oluline koguda üliõpilaste ja õppejõudude tagasisidet ning viia läbi sisehindamist

Tartu Ülikooli tudengid õpivad fookustatult ja eesmärgistatult, mis võimaldab omandada ja praktiseerida õpitud hilisemas elus.

1. [Õppimise hea tava](#) on muutunud standardiks. Selle levitamiseks tegutseb TÜÜE-s tudengitest koosnev tööühm ning hea tava on osa tuutoriõppes ja seda tutvustatakse tuutoritundides.
2. 1. aasta tudengid täidavad mõlema semestri keskel ÕIS-s lühikese hea tava teemalise eneserefleksiooni küsimustiku (*tähtjaks mitte täitmise korral ei ole ÕIS-le ligipääsu kuni küsimustiku täitmiseni*).
3. Õppimise hea tava tagasiside küsimustike tulemusi (vt punkt 2) analüüsides kaardistatakse punktid, mida üliõpilased heast tavast täidavad enim ning kus on murekohad.

Teadustöö tegemiseks on tagatud kõikide õppeastmete üliõpilaste jaoks võimalused ja ajakohane info.

1. VÜKide eestvedamisel on kaardistatud instituutide kodulehtedel olev info teadusgruppide teadustöö ja -teemade kohta.
2. Instituutide kodulehtedel olev info teadustöö tegemiste võimaluste kohta on ajakohane.
3. Tartu Ülikooli doktorandile makstav tasu on võrdne eelmise kalendriaasta keskmise palgaga Eestis.
4. Aastaks 2021 on jõutud doktorantide õiguslikku staatust ja majanduslikku garantiid puudutavas küsimuses doktorantide vajadusi rahuldavale lahendusele, mille lahendamist veavad eest Tartu Ülikool ja riik.